



HCM-005-001302

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) (CBCS) Examination

October – 2017

Labour & Industrial Law : CLM-302

(Old Course)

Faculty Code : 005

Subject Code : 001302

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નોનાં ઉત્તર આપો.
(૨) બધા જ પ્રશ્નોનાં ગુણ સરખા છે.

- ૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૧ સ્ત્રી કામદારોની તંદુરસ્તી, કલ્યાણ અને સલામતી અંગેની ચર્ચા કરો. ૧૪
- ૨ કારખાના નિરીક્ષકની સત્તા અને ફરજોની ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
- ૨ કારખાના-કાયદા-૧૯૪૮ અન્વયે જોખમકારક પ્રક્રિયા સંબંધી જોગવાઈઓ જણાવો. ૧૪
- ૩ ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારા-૧૯૪૬ અન્વયે સ્થાયી હુકમો. ૧૪
અથવા
- ૩ ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારા-૧૯૪૬ અન્વયે અપીલો. ૧૪
- ૪ નોંધણી પામેલ કામદાર સંઘના અધિકારો અને ફરજો સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૪ કામદાર સંઘની નોંધણીની કાર્યવાહી જણાવો. ૧૪
- ૫ સમજાવો : (કોઈ પણ બે) ૧૪
(૧) લે ઓફ (૨) છટણી
(૩) કામદાર ભવિષ્યનિધી (૪) ઉદ્યોગની સમજૂતી

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Attempt all questions.
(2) All questions carry equal marks.

1 Explain strike and lockout under Industrial Dispute Act. 14

OR

1 Explain regarding health, welfare and safety of women workers. 14

2 Discuss right and duties of factory inspector. 14

OR

2 State the provisions regarding hazardous procedures under Factories Act, 1948. 14

3 Standing order under Industrial Employment Act, 1946. 14

OR

3 Appeal under Industrial Employment Act, 1946. 14

4 Explain the rights and duties of Registered Trade Union. 14

OR

4 State the procedure of registration of trade union. 14

5 Explain : (any **two**) 14

- (1) Lay off
- (2) Retrenchment
- (3) Employees Provident Fund
- (4) Definition of an Industry.